



Villafranca Tirrena
Capofila



Saponara



Rometta

COMUNE DI VILLAGFRANCA TIRRENA

Prot. 21615 7 OTT. 2019

CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA
DISTRETTO SOCIO-SANITARIO D. 26

AREA OMOGENEA DISTRETTUALE N. 1

OGGETTO: Pon Inclusionione AV/3 -2016- SIC_27 – Riapertura termini presentazione istanze Tirocini Inclusivi – Aziende e beneficiari SIA/ReI.

Comune di Saponara
comune.saponara@pec.it

Comune di Rometta
protocollo@pec.comunerometta.com

Per quanto in oggetto, si comunica la riapertura dei termini per la presentazione delle istanze che trattasi dall'08.10.2019 all'11.10.2019.

Il Sindaco del Comune Capofila AOD n. 1

Dot. Matteo Di Marco

E
Comune di Rometta
Comune di Saponara
Protocollo N.00174/12/2019 del 08/10/2019



COMUNE DI VILAFRANCA TIRRENA

C.A.P. 98049

CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

Cod. Fisc. 00275560837

DISTRETTO SOCIO SANITARIO 26
AREA OMOGENEA DISTRETTUALE N. 1
COMUNE CAPOFILA VILAFRANCA TIRRENA
SAPONARA - ROMETTA



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE

ML

MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

AVVISO PUBBLICO

PER L'AVVIO DI TIROCINI INCLUSIVI
PRESSO AZIENDE/ASSOCIAZIONI/COOPERATIVE/ESERCIZI COMMERCIALI

PROGETTO PON INCLUSIONE DEL SOSTEGNO ALL'INCLUSIONE ATTIVA (SIA) E ReI DI CUI
ALL'AVVISO 3/2016 DEL MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI - 2014/2020.
DESTINATARI BENEFICIARI DEL SIA/REI. CUP: D71E17000300006

SI RENDE NOTO

Che l'Ambito SIC_27 in cui ricadono i Comuni dell'AOD n. 1 sopra identificati, avvierà tirocini inclusivi, quale intervento previsto dal progetto (Azione B.2.b) PON PER IL SOSTEGNO ALL'INCLUSIONE ATTIVA SIA, successivamente ReI, di cui all'Avviso 3/2016 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali - 2014/2020.

PREMESSO

- CHE il decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 03.08.2016 con il quale ha adottato l'Avviso 3/2016 per la presentazione dei progetti da finanziare a valere sul Fondo Sociale Europeo 2014/2020 - Programma Operativo Nazionale del Sostegno per l'Inclusione attiva SIA e successivamente ReI;
- CHE il Decreto Direttoriale n. 239/2017 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali che approva il progetto a valere sul fondo di che trattasi presentato dal Comune di Villafranca Tirrena, capofila dell'AOD n. 1;
- CHE la Convenzione di sovvenzione n. AV3 - SIC_27 sottoscritta in data 04.10.2017 per lo svolgimento delle funzioni del beneficiario e dei partner del progetto in essa contenuto e che prevede la realizzazione di Tirocini Inclusivi in collaborazione con le imprese e sentito il Centro per l'Impiego, previa valutazione dell'Equipe multidisciplinare;
- CHE la long list delle imprese disponibili per la realizzazione dell'azione B.2.b;

A) Sezione dedicata ai beneficiari la misura

1. Destinatari e Requisiti di Accesso

- sono destinatari dell'intervento n. 23 soggetti già beneficiari dell'intervento SIA/ReI residenti nei Comuni di Villafranca Tirrena, Rometta e Saponara o di eventuale altre misure, previo accordo con il Centro per l'Impiego
- per accedere all'intervento il soggetto dovrà far parte di un nucleo familiare beneficiario del SIA/ ReI o di eventuali altre misure, previo accordo con il Centro per l'Impiego, preso in carico dall'Equipe multidisciplinare;
- il soggetto deve aver sottoscritto il patto di servizio presso il Centro per l'Impiego quale impegno nella ricerca attiva del lavoro;
- il soggetto non è inserito in altri progetti lavorativi e/o formativi;
- il soggetto non è beneficiario di altre misure di sostegno oltre quelle in vigore;

2. Possesso dei requisiti ed ulteriori motivi di esclusione legati alla composizione del nucleo familiare

I requisiti di cui al precedente punto 1 dovranno essere posseduti alla data di presentazione della domanda e dovranno, a pena di esclusione, essere mantenuti per l'intera durata del beneficio.

L'istanza di partecipazione è riservata ad un solo componente il nucleo familiare.

3. Durata e tipologia dell'inserimento lavorativo nella forma del Tirocinio formativo

L'attivazione dei tirocini inclusivi nell'AOD1 del Dss26 è prevista per n. 23 beneficiari.

Il tirocinio inclusivo presso enti, aziende, cooperative, esercizi commerciali avrà la durata di 6 mesi (n. 480 ore complessive). Per ogni tirocinio sarà erogato alla persona una indennità mensile di € 600,00 per un importo di € 7,50 per ora e per n. 80 ore mensili di attività. Importo complessivo erogabile € 3.600,00

In caso di assenza, l'importo sarà corrisposto per il numero di ore di attività effettivamente prestata.

A carico del progetto graveranno le spese degli oneri INAIL, assicurativi ed acquisto materiale necessario a garantire la sicurezza durante lo svolgimento dell'attività.

I soggetti saranno ammessi sulla base della valutazione dell'equipe multidisciplinare. In caso di numero superiore di soggetti ammissibili rispetto al numero dei tirocini attivabili sarà redatta graduatoria ed ammessi prioritariamente le persone con valore minore di ISR/ISEE.

L'attivazione del tirocinio avverrà previa stipula di convenzione fra l'AOD n. 1 del Dss26 e gli operatori economici individuati nella long list.

L'equipe predisporrà un progetto flessibile e rispondente ai bisogni della singola persona e della famiglia che terrà conto dell'evoluzione progettuale in rapporto ai bisogni manifesti.

Pertanto, il progetto personalizzato verrà periodicamente monitorato dall'equipe per verificarne la coerenza con gli obiettivi fissati.

I tirocini inclusivi, non si configurano, in nessun caso, come rapporti di lavoro, né subordinati né di natura autonoma.